

Segona reunió de la Mesa de negociació

**Les organitzacions sindicals exposen les demandes a incloure en aquesta negociació.
SAP-SME-FEPOL insistim: increment retributiu, reducció de la jornada laboral i
complement per disponibilitat.**

Barcelona, 11 de juny del 2025.-

Avui s'ha reunit per segona vegada la Mesa de negociació entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives. En aquesta reunió, totes les organitzacions sindicals han exposat quins són els punts a incloure en la negociació. Per part de **SAP-SME-FEPOL** hem posat sobre la taula les següents demandes:

Primer.- Increment retributiu directe.

És imprescindible incrementar les nostres retribucions de manera directa. Tal i com així mateix féssim en la negociació de l'any 2022 – 2023, des d'ambdues organitzacions sindicals hem denunciat que el cos de Mossos d'Esquadra no té un increment retributiu directe assumit íntegrament pel Govern de la Generalitat des de l'any 2008.

L'afectació negativa de l'IPC, la pèrdua de poder adquisitiu, l'increment del greuge retributiu amb altres cossos especials i/o que la Policia de la Generalitat no es trobi dins les millor policies retribuïdes del país són arguments suficients que justifiquen aquesta necessitat.

A més, avui també hem recordat que des del 2008 (darrer increment retributiu), la responsabilitat s'ha incrementat, la càrrega de treball del cos de mossos s'ha multiplicat i la criminalitat ha anat creixent fins al punt que el problema de la seguretat és el principal problema percebut per la ciutadania.

Per tant és imprescindible que l'increment retributiu solucioni totes les qüestions exposades, amb un **important increment de l'import del complement específic.**

Segon.- Reducció de la jornada laboral anual fins a les 1.520 hores.

Ambdues organitzacions sindicals som conscients que ja sigui a nivell europeu, com estatal, les Administracions públiques estan reduint les jornades laborals del personal funcionari. Per tant, des del **SAP-SME-FEPOL**, creiem que el cos de Mossos d'Esquadra no pot quedar al marge d'aquestes accions i per tant, seguim reclamant una reducció de la jornada de 160 hores (de les 1.680 a les 1.520 hores anuals).

Així mateix hem exposat que **aquesta negociació ha de servir per erradicar d'una vegada per totes, la figura del romanent.** Els canvis de planificació i el trencament constant de la conciliació de la vida familiar amb la laboral ha de compensar-se i per tant, junt amb la reducció de la jornada laboral ha d'assegurar-se que quan un/a policia té festa, se li respecti sempre.

Tercer.- Complement de disponibilitat.

Més enllà de l'increment retributiu directe que hem exposat en el punt primer, des del **SAP-SME-FEPOL** hem posat sobre la taula una proposta la qual donaria resposta a les demandes fetes pel Director General de la Policia sobre la garantia de la prestació del servei.

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810

Si s'acorda una reducció de la jornada laboral anual com la que hem plantejat avui som conscients que es poden esdevenir necessitats del servei.

Per tant, i en tant que **els canvis de planificació no s'acceptaran**, hem ofert la possibilitat al Departament que, **de manera voluntària**, els mossos i les mosses puguin ser convocats a treballar, sis dies que estiguin lliures de servei. A canvi s'implantarà un **complement de disponibilitat** a raó de 235 euros/mes per catorze pagues, el que significa un increment voluntari de 3.290 euros/any.

Aquest complement de disponibilitat és una **fórmula que ja funciona de manera molt correcta en algunes de les policies locals de Catalunya** i, des de la seva implantació els Ajuntaments que l'ofereixen, per un costat tenen una disponibilitat extraordinària d'efectius i per l'altra, aquests reben una compensació suficient en equilibri de la conciliació de la vida familiar amb la laboral.

Evidentment, d'acceptar-se aquesta proposta, des del **SAP-SME-FEPOL** ja tenim els detalls de la seva implementació tals com horari especial flexible, horari especial específic, garanties horàries, etc. Per tant esperarem a veure quin és el grau d'acceptació del Departament d'Interior.

Quart.- A tenir en compte.

Les propostes que avui **SAP-SME-FEPOL** hem posat sobre la taula, algunes de les quals ja es van proposar en la negociació passada, **no necessiten cap modificació normativa** de matèria troncal (com decrets horaris o Llei 10/1994), així com tampoc cap modificació de la Relació de Llocs de Treball. Per la qual cosa la seva implementació podria ser (hauria de ser) relativament ràpida.

Cinquè.- Propostes d'altres organitzacions sindicals.

Més enllà de les propostes presentades per altres organitzacions sindicals, des del **SAP-SME-FEPOL** seguim considerant prioritari centrar la negociació en aquestes tres qüestions, més quan l'impacte pressupostari serà molt important.

No obstant, no tindrem cap tipus d'inconvenient a seguir negociant moltes altres millores, una vegada tanquem o acordem les prioritàries d'increment retributiu i reducció jornada laboral.

Sisè.- Administració.

Més enllà d'intencions, de recollir les propostes sindicals i de marcar, que el topall màxim de la jornada laboral anual està en les 1.575 hores de treball, el Departament d'Interior no ha posat sobre la taula cap proposta.

Hi ha coincidència en el fet d'abordar la reducció de la jornada laboral i d'abordar les retribucions del CME a fi (1) d'incrementar-les i (2) de mantenir la proporcionalitat i l'equitat salarial entre categories i escales professionals.

Per aquest motiu, des del **SAP-SME-FEPOL** ja hem demanat que (més enllà de la declaració d'intencions) en la propera reunió, el Departament d'Interior ja posi sobre la taula, quin és el tant per cent d'increment retributiu i concreti, quina és la reducció de la jornada laboral anual per on començarà a negociar. **Propera reunió dijous 19 de juny.**

SAP-SME Junts, som millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810